

Das Hochschulbibliothekszentrum des Landes Nordrhein-Westfalen (hbz)

...gehört zum Geschäftsbereich des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft NRW und hat seinen Sitz im Herzen von Köln. Unsere Mission ist die nachhaltige Informationsversorgung von Wissenschaft, Kultur und Hochschulen. Wir engagieren uns u. a. in den Bereichen Open Access, Open Source und Open Data sowie Digitale Langzeitverfügbarkeit.

Ansprechpartnerin für fachliche

Rückfragen:

Maïke Osters

☎ 0221 400 75-124

✉ osters@hbz-nrw.de

Ansprechpartner*in für weitere

Rückfragen:

Personalabteilung

☎ 0221 400 75-0

✉ personalabteilung@hbz-nrw.de

Zum Bewerbungsverfahren

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte mit dem Kennwort „**3BMSFLS**“ bis zum **29.08.2021** an das

Hochschulbibliothekszentrum des Landes NRW (hbz)
Personalservice
Postfach 27 04 51
50510 Köln

bzw. digital per E-Mail an:
bewerbung@hbz-nrw.de.

Hinweise zum Bewerbungsverfahren

Die üblichen Bewerbungsunterlagen bitte nur in Kopie einreichen. Es erfolgt keine Rücksendung. Die Unterlagen werden nach einer Aufbewahrungsfrist von fünf Monaten vernichtet. Bei einem beigefügten Freiumsschlag erfolgt eine Rücksendung der Unterlagen. Bei einer digitalen Bewerbung bitte möglichst alle Dokumente in einer *.pdf-Datei oder in einem komprimierten Ordner versenden. Eine Bewerbung per E-Mail ist in Bezug auf den Datenschutz bedenklich. Der/die Versender/in trägt dafür die volle Verantwortung.

Bitte beachten Sie unsere Datenschutzerklärung unter <https://www.hbz-nrw.de/datenschutz-bewerbung>.

Vor Übersendung Ihrer Bewerbung bitten wir Sie, Ihre Gehaltsvorstellung mit den durch den TV-L vorgegebenen Möglichkeiten abzugleichen (siehe hierzu www.tdl-online.de).

Das Hochschulbibliothekszentrum des Landes Nordrhein-Westfalen (hbz) unterstützt als zentrale Dienstleistungs- und Entwicklungseinrichtung Bibliotheken in Nordrhein-Westfalen und Rheinland-Pfalz. Diesem Auftrag kommt das hbz sowohl bei aktuellen als auch bei zukünftigen Herausforderungen nach. Es bietet zum Beispiel Unterstützung beim Umstieg auf neue Bibliotheksmanagementsysteme und Support im späteren Regelbetrieb an. Für diesen Bereich sucht das **Team 'Bibliotheksmanagementsysteme'** Verstärkung.

Als Teil unseres wachsenden Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt für drei Positionen eine/n

Bibliothekar*in (m/w/d)

(Entgeltgruppe 9 TV-L bis E 11 je nach Qualifikation, befristet)

Das erwartet Sie

- Mitarbeit im NRW-Landesprojekt zur Einführung des cloudbasierten Bibliothekssystems Alma (GO:AL)
- Mitarbeit beim Aufbau eines 1st Level Support, der für die Bearbeitung von Kundenanfragen, Problemen und Fehlermeldungen im Landesprojekt eingerichtet wird
- Unterstützung bei der Erstellung kundengerechter FAQs und Dokumentationen
- Unterstützung bei der Erstellung und Einführung von Schulungsmaterialien und audiovisuellen Informationsmaterialien
- Analyse bestehender Workflows in den Bibliotheken
- Qualitätssicherung (Funktions-, Workflow- und Datentests, Fehleranalyse)
- je nach Qualifikation: Begleitung der am Projekt teilnehmenden Bibliotheken im Migrationsprozess und Hilfe bei der Erarbeitung von Konfigurations- und Migrationsentscheidungen

Das sollten Sie mitbringen

- Ein abgeschlossenes Studium im Bereich Bibliotheks- und/oder Informationswissenschaft mit IT-Affinität
- Berufserfahrung ist von Vorteil, aber keine Voraussetzung
- Wünschenswert sind gute Kenntnisse mindestens eines bibliothekarischen Workflows, wie z. B. Erwerbung, ERM, Metadatenverwaltung oder Ausleihe/Fernleihe
- Gute Kenntnisse eines Bibliotheksmanagementsystems sind von Vorteil
- Freude an technischen Herausforderungen
- Interesse an zukünftigen Entwicklungen im Bereich bibliothekarischer Software und Services
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem und selbstständigem Arbeiten
- Sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Das bieten wir Ihnen

- Spannende berufliche Herausforderungen in einem dynamischen Arbeitsbereich
- Ein bis zum 31.12.2024 befristetes Arbeitsverhältnis
- Flexible Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit
- Umfassendes und vielfältiges Fort- und Weiterbildungsprogramm u. a. bei IT-NRW
- Moderne Arbeitskultur mit open-door-policy und flachen Strukturen
- Teilnahmemöglichkeit am Job-Ticket
- Beratungs- und Unterstützungsangebote bezüglich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung

Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von Frauen und bevorzugen Frauen nach Maßgabe des LGG NRW in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sowie gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des § 2 SGB IX sind ausdrücklich erwünscht. Das hbz fördert die Vielfalt in seinem Arbeitsumfeld und begrüßt die Bewerbung aller Menschen — unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer, sozialer und kultureller Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität.

Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen und je nach Qualifikation in Entgeltgruppe 9 bis 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).