

Das **Hochschulbibliothekszentrum des Landes Nordrhein-Westfalen** in Köln (hbz) ist eine zentrale Dienstleistungs- und Entwicklungseinrichtung für die Hochschulbibliotheken in NRW. Die Gruppe Digitale Inhalte, die für Hochschulen Konsortien in Nordrhein-Westfalen und Rheinland Pfalz zum gemeinsamen Erwerb von elektronischen Inhalten organisiert, sucht für Projekte im Bereich elektronisches Ressourcenmanagement zum nächstmöglichen Termin eine / einen



Softwareentwicklerin/ Softwareentwickler

(bis Entgeltgruppe 11 TV-L, bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzung)

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit bei der agilen Entwicklung eines Systems zum Erstellen von Rechnungen zu lizenztechnischen Informationen mit Groovy & Grails
- Mitarbeit bei der Umsetzung eines Datenmodells samt Funktionsmodell
- Entwicklung und Implementierung von REST-basierten Schnittstellen

Ihre Qualifikation

- abgeschlossenes Hochschulstudium in Informatik oder einem vergleichbaren Studiengang (Bachelor FH) bzw. eine Ausbildung als Fachinformatiker (Anwendungsentwicklung)
- gute Kenntnisse in der objektorientierten Softwareentwicklung, z. B. mit Java/J2EE oder Groovy
- Kenntnisse im Umgang mit Java-Frameworks (z.B. mit Grails oder Spring)
- wünschenswert sind praktische Erfahrung in REST-basierten Webservices (z.B. mit Swagger)
- wünschenswert sind Datenbankkenntnisse (SQL)
- wünschenswert sind Kenntnisse in Webtechnologien: HTML 5, CSS 3, JavaScript, jQuery

Sie verfügen zudem über

- sowohl ausgeprägte Teamfähigkeit als auch die Fähigkeit zur selbständigen Arbeit
- Die Fähigkeit, sich schnell, selbständig und umfassend in neue Problemstellungen einzuarbeiten
- Bereitschaft und Fähigkeit, sich in technische Standards und/oder Frameworks einzuarbeiten
- hohe Bereitschaft zur sorgfältigen Softwaredokumentation

Wir bieten Ihnen

- eine spannende und herausfordernde Tätigkeit im bibliothekarischen Umfeld, die Ihnen die Möglichkeit gibt, Ihre bisherigen Fähigkeiten in der Konzeption und Umsetzung von Softwarearchitektur um einen speziellen Bereich zu erweitern
- ein zunächst für 24 Monate befristetes Arbeitsverhältnis
- vielfältige Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung
- die Möglichkeit der Teilnahme am Großkundenticket der KVB („Jobticket“ für den Verkehrsverbund Rhein-Sieg)
- ein flexibles Arbeitszeitmodell
- im Rahmen der Familienförderung geeignete und zuverlässige Unterstützung bei der Kinderbetreuung durch B.u.K (<http://www.buk-fs.de>) an

Die Stelle ist für Berufseinsteiger geeignet. Die Eingruppierung erfolgt bis zur Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Eine endgültige Stellenbewertung bleibt vorbehalten.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen und gleichgestellter behinderter Menschen gem. § 2 Abs. 3 SGB IX sind ebenfalls erwünscht.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt.

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Die Wahrnehmung der Aufgaben ist auch im Wege einer Teilzeitbeschäftigung möglich.

Ansprechpartnerin

Für weitere Rückfragen steht Ihnen Frau Selbach gerne zur Verfügung (Telefon 0221/400 75-275, E-Mail: selbach@hbz-nrw.de). Allgemeine Informationen über das Hochschulbibliothekszentrum sind unter der Internetadresse www.hbz-nrw.de einzusehen.

Verfahren

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte mit dem Kennwort „**CONT18SEv**“ bis zum **13.04.2018** an das

Hochschulbibliothekszentrum des Landes NRW
Personalservice
Postfach 27 04 51
50510 Köln

oder digital per E-Mail an: bewerbung@hbz-nrw.de.

Hinweis: Die üblichen Bewerbungsunterlagen bitte nur in Kopie einreichen. Es erfolgt keine Rücksendung. Die Unterlagen werden nach einer Aufbewahrungsfrist von fünf Monaten vernichtet. Bei einem beigefügten Freiumschlag erfolgt eine Rücksendung der Unterlagen. Bei einer digitalen Bewerbung bitte möglichst alle Dokumente in einer *.pdf-Datei oder in einem komprimierten Ordner versenden. Eine Bewerbung per E-Mail ist datenschutzmäßig bedenklich. Der Versender trägt dafür die volle Verantwortung.

Vor Übersendung Ihrer Bewerbung werden Sie gebeten, Ihre Gehaltsvorstellung mit den durch den TV-L vorgegebenen Möglichkeiten abzugleichen (siehe hierzu www.tdl-online.de).